

ДОРОГИЕ УЧАЩИЕСЯ, УВАЖАЕМЫЕ, РОДИТЕЛИ!

Профессиональную бесплатную консультацию при выборе профессии Вы можете получить по адресу:

452740, Республика Башкортостан, с. Языково, ул. Пушкина, 13

тел. (347-47) 2-27-91, сайт: <http://blagovar.bashzan.ru>

Отдел ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения по Благоварскому району.



Вашему ребенку нужна поддержка психолога при выборе профессии, если:

- *профессии, которые ребенок наметил для себя как желанные, мало согласуются друг с другом, например веб-дизайнер и менеджер;*
- *ребенок всячески отказывается обсуждать проблему выбора профессии;*
- *сообразительный и активный ребенок не очень*

хорошо успевает в школе;

**выбор, сделанный ребенком, резко расходится с вашими ожиданиями;*

**ребенок нередко принимает решения под влиянием своих друзей;*

**хотя бы один из родителей был безработным более пяти месяцев.*



Бесплатную консультацию психолога при выборе профессии Вы можете получить по адресу:

452740, Республика Башкортостан, с. Языково, ул. Победы, 12

Тел: 89191414349 Юсупова Рамиля Рафкатовна.

МОБУ СОШ с.Языково.

Советы психолога:

Пять шагов психологической поддержки вашего взрослеющего ребёнка при выборе профессии



1) В первую очередь **найдите «золотую середину» между инициативой ребёнка и вашим активным участием.** Крайние позиции: «Пусть всё решит сам!» и «Что он без меня решит!» -

в конечном счете приведут к отчуждению между вами. **Оценивайте способность вашего ребенка быть ответственным и самостоятельным.**

2) **Важно выяснить, чем руководствуется ребенок, выбирая профессию,** какие её стороны его особенно привлекают: престижность, возможность добиться успеха и славы, высокие заработки, стремление быть похожим на кого-то, любопытство

3) **Ваш долг помочь ребенку реализовать пока ещё скрытые способности, распознать тот потенциал, который может раскрыться позже.**

4) **Помогите ребенку соотнести профессиональные намерения с минусами профессии.** В ходе такого сопоставления ваш ребенок станет думать о своем выборе гораздо реалистичнее.

5) **Помогите ребенку сделать свой профессиональный выбор более конкретным – пусть он вместе с вами попробует построить план своей карьеры.** Возможно, этот план не будет реальным проектом, важно, чтобы ребенок продумал сделанный им выбор во времени. Способность планировать напрямую зависит от готовности подростка взять

Календарь родителей и детей, обдумывающих будущее

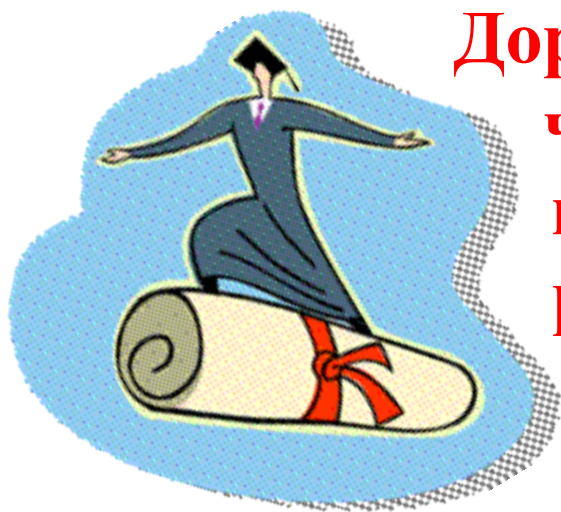
Сентябрь — октябрь — запись на курсы подготовки к поступлению в вузы (2 года или 9 месяцев).

Ноябрь — пора искать репетиторов, запись на курсы.

Январь — март — начинаются дни открытых дверей в большинстве учебных заведений.

Апрель - ярмарка учебных мест (стоит посетить и собрать сведения о рынке образования).

Апрель — май — пробные экзамены для тех, кто посещал курсы.



Дорогие родители, помните, что нельзя относиться к выбору профессии как к работе сапера, лишая ребенка права на ошибку. Задача взрослых научить ребенка принимать решения в этой сфере, ведь современная жизнь так стремительна, что выбирать профессию и образование придется не раз!

*Чтобы люди находили
радость в работе,
необходимы
три условия:*



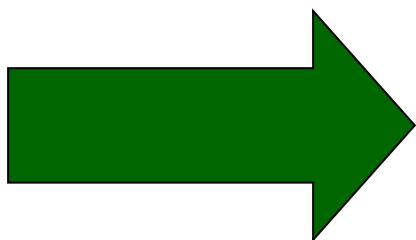
Работа должна
быть им по силам;

Она не должна быть изнуряющей;
И ей должен сопутствовать
успех.

Дж.Рескин

ОШИБКИ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ

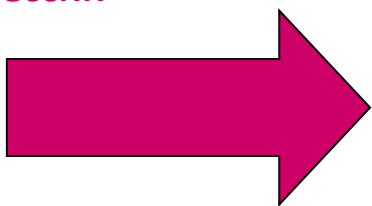
1. Отсутствие самостоятельности в принятии решения



Подумай, действительно ли это твой собственный выбор? Возможно, он сделан под давлением родителей, которые, не считаясь с твоими склонностями, руководствуются исключительно практическими аргументами.

А может, ты выбираешь дело жизни «за компанию» со своим другом?

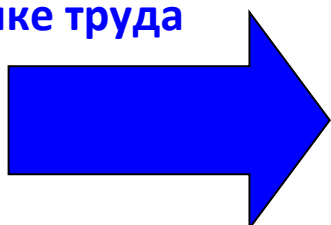
2. Незнание своих способностей, состояния здоровья и физических особенностей, неумение соотнести их с требованиями профессии



Мечтать можно о любой профессии, но выбирать следует ту, которая «по плечу». Может, ты не учел свои личностно-психологические особенности и автоматически перенес интерес к школьному предмету на будущую профессию?

Но ведь одно дело - любить математику, другое - работать бухгалтером.

3. Игнорирование фактора конкурентоспособности профессии на рынке труда



Опрометчиво делать выбор, не имея четкой информации о профессии и руководствуясь лишь ее кажущейся привлекательностью. Можно выбрать престижную профессию, годиться этим. Но оказаться без работы. А можно чем-то поступиться, пойти на

компромисс, зато твой труд будет
востребован, ибо в нем есть
необходимость.

МОТИВЫ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ



Престижность



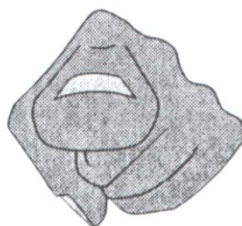
**Высокая
зарплатная плата**



**Хорошие
условия труда**



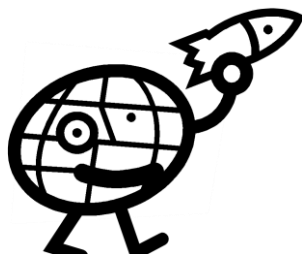
**Доступность
обучения**



**Указания
родителей**



За компанию



Интерес



**Соответствие
возможностям**



**Спрос на
рынке труда**

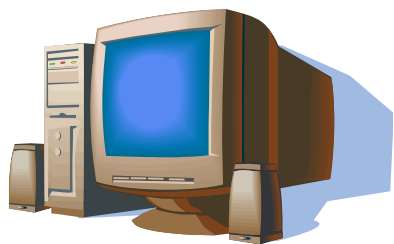
БУДЬ ПРАКТИКОМ – ПЛАНИРУЙ ЭТАПЫ СВОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ!

Что нужно для этого сделать?

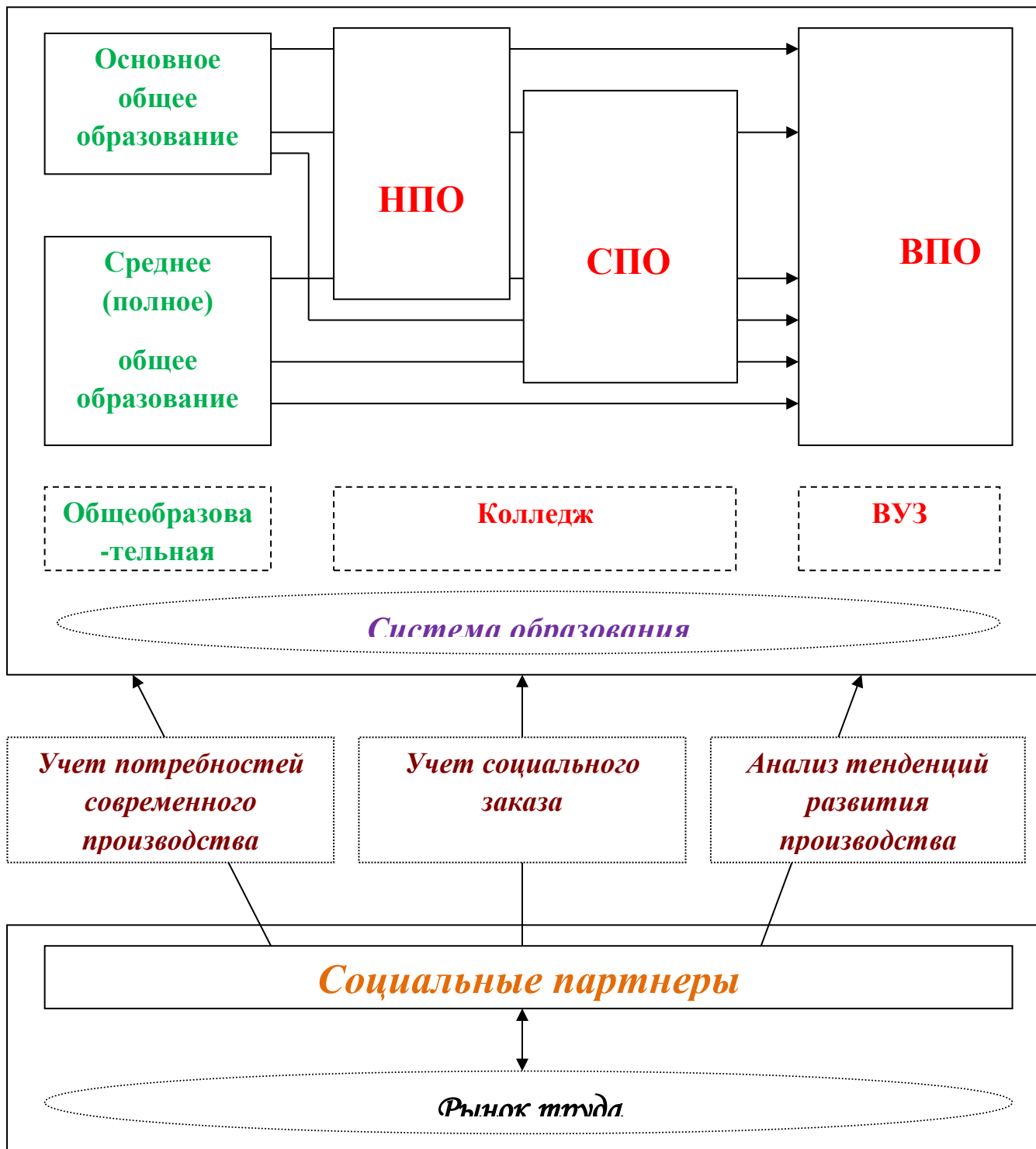
- ◆ собирать информацию
- ◆ анализировать информацию
- ◆ перерабатывать информацию
- ◆ претворять в жизнь
- ◆ оценивать

Я умею

- ◆ собирать и оценивать информацию
- ◆ моделировать деятельность
- ◆ вырабатывать стратегию
- ◆ планировать свою деятельность
- ◆ оценивать достигнутое
- ◆ ставить новые цели

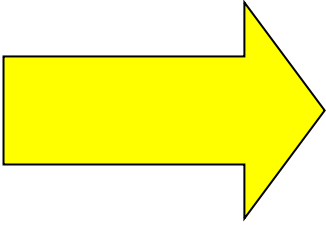
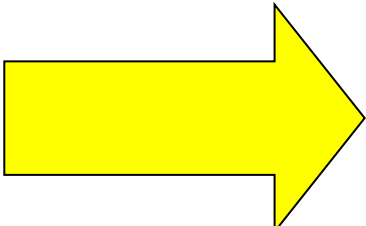


Траектории непрерывного профессионального образования



ПРОГНОЗ ВОСТРЕБОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПО ПЕРСПЕКТИВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
<p>Продвижение товаров и услуг на рынке</p> 	<p>Специалист по связям с общественностью; Специалист по технологии и дизайну упаковочного производства; Специалист по художественно-техническому оформлению печатной продукции (графика); Специалист по коммерческой логистике; Менеджеры по работе с клиентами в рекламном агентстве; Сервис-инженеры в торговых фирмах.</p>
<p>Создание компьютерных информационных систем, обеспечение техническими средствами и каналами информации</p> 	<p>Инженер-технолог телекоммуникационных систем; Системный аналитик; Специалист по компьютерным сетям; Специалист по защите информации; Дизайнер (менеджер) средств массовой информации; Системный программист; Администратор баз данных; Менеджер проекта в области информационных технологий.</p>
<p>Инвестиционная политика и</p>	<p>Экономист-менеджер по экономике, управлению научными исследованиями и</p>

<p>правовая защита</p> 	<p>проектированию; Экономист-менеджер по управлению инновациями; Экономист-менеджер по управлению экономической и информационной безопасностью; Экономист-менеджер по управлению качеством; Экономист-менеджер по управлению инвестиционными проектами; Юрист по предпринимательскому и коммерческому праву; Юрист по интеллектуальной собственности и правовой охране; Специалист по экономике природопользования; Специалист по антикризисному управлению.</p>
<p>Управление персоналом</p> 	<p>Специалисты по управлению персоналом (экономисты); Специалисты по отбору персонала (кадровики); Специалисты по психологической поддержке.</p>
<p>Модернизация промышленного производства</p>	<p>Инженеры-конструкторы машиностроительного производства; Инженеры-технологи; Инженеры-механики хлебопекарной,</p>

	<p>табачной, пивоваренной промышленности;</p> <p>Инженеры-гидравлики, теплотехники, энергетики</p> <p>сантехнических и вентиляционных систем;</p> <p>Специалисты по материаловедению и новым материалам;</p> <p>Специалисты по лазерной технике и лазерным технологиям;</p> <p>Инженеры по технической эксплуатации транспорта.</p>
<p>Городское хозяйство</p> 	<p>Инженеры-системотехники;</p> <p>Инженеры: строители, дорожники, мостостроители;</p> <p>Специалисты по коммунальному хозяйству;</p> <p>Юристы по гражданскому, жилищному, земельному и трудовому праву;</p> <p>Специалисты по надземному и подземному транспорту; Экологи;</p> <p>Специалисты по работе с детьми, молодежью,</p> <p>Организаторы культуры и спорта.</p>